



# Relatório ELAS+ 2020

*Foi um ano de desafios, aprendizados, reinvenções e confiança. Mesmo com todas as dificuldades, pudemos constatar que confiar nas mulheres sempre foi o caminho mais acertado.*

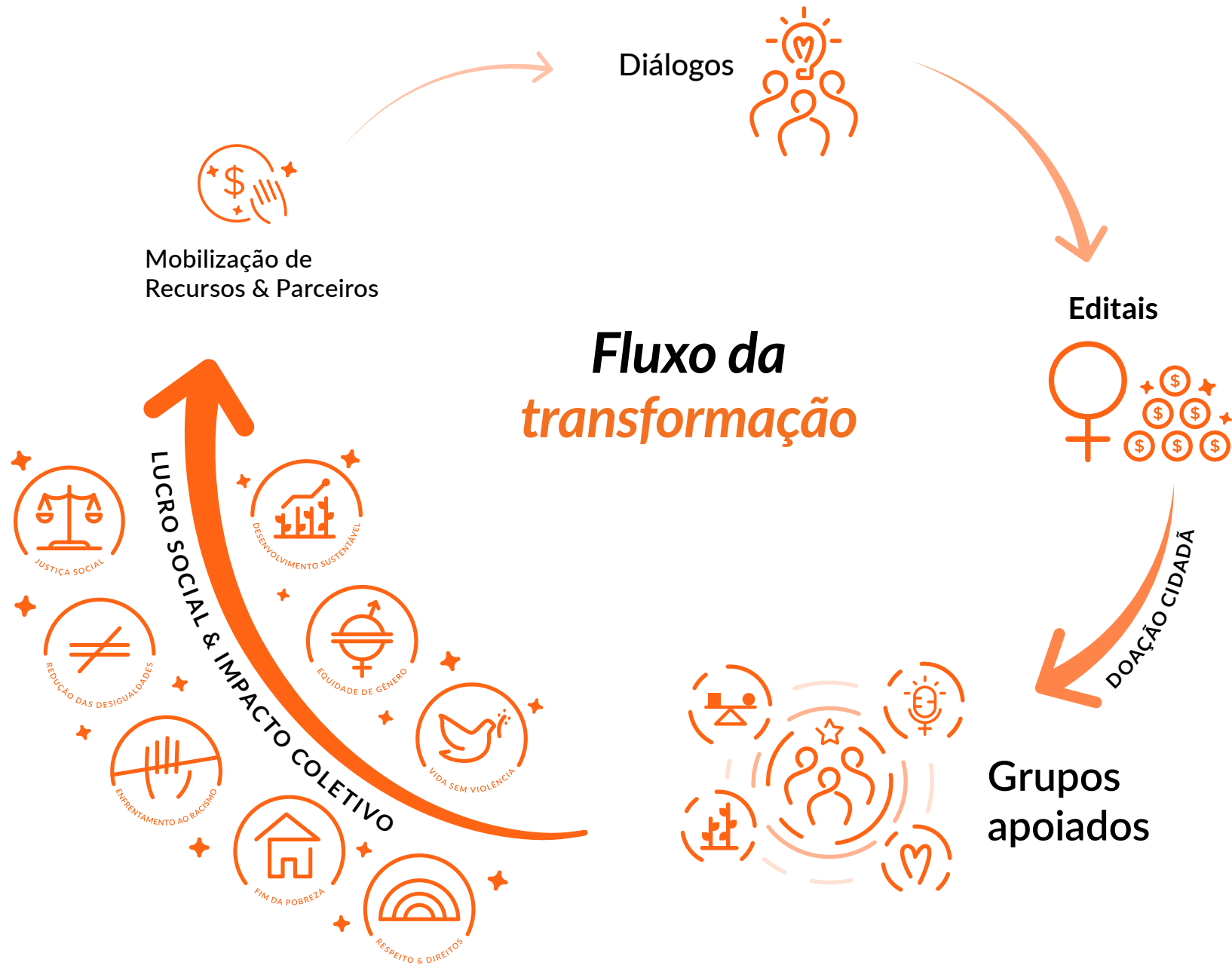
## 2020, o ano que o **ELAS+** reafirmou a confiança total nas mulheres e LBTs

A pandemia exigiu atenção imediata e inovação. Passamos o mês abril avaliando o contexto local e global. Tódes ainda se adequando ao trabalho remoto e as notícias indicando o pouco conhecimento da ciência sobre como o vírus estava circulando pelo mundo e quais seriam as medidas de proteção.

Avaliamos a angústia que essas notícias geravam para nossa equipe e em suas famílias e decidimos optar por férias coletivas. Antes mesmo do governo brasileiro decretar o isolamento, o ELAS+ e seu Conselho Deliberativo entraram em quarentena e enfrentaram o desafio do trabalho online. Voltamos nossa atenção para a proteção de nossa equipe, seus familiares e para todas as mulheres e LBTs beneficiadas pelo ELAS+.

Foram 20 dias para encontrar a gestão adequada para os cuidados com familiares e continuar realizando nossos trabalhos, recarregar o ânimo e a esperança e ter uma equipe com saúde física e mental, comprometida com os valores do ELAS+.







Em 2020 novas raízes se multiplicaram,  
mesmo com todos os desafios!

## Teoria da *mudança*

Temos uma **visão sistêmica da transformação**. Nossa inspiração é o rizoma, e mais particularmente o gengibre. Ele não tem raízes, se multiplica através dele mesmo, renasce do que já foi. Cresce e renasce longe de nossos olhos, debaixo da terra. Cresce na horizontal, se multiplicando em outros gengibres, e na vertical nos oferece folhas e flores para nos encantar.

A **potência das organizações de mulheres se multiplica em outras potentes lideranças de mulheres e LBTs**. Misturam-se saberes nessa diversidade, numa dança circular em direção à transformação de suas vidas, da vida de suas famílias, comunidade, territórios, bairros, cidades, de leis e políticas públicas que as favoreçam e defendam, fazendo avançar seus direitos.

No caminho, a visão sistêmica de longo prazo, um planejamento estratégico, a governança, o impacto coletivo, uma equipe preparada e motivada.

A Teoria da Mudança iluminou e ilumina nosso caminho a cada passo.



Nosso valor virou estratégia: confiar nas mulheres e pessoas LBTs.

## Mobilização de recursos

Mobilizamos recursos, ganhamos potência junto a parcerias nacionais e internacionais, o solo simbólico que nos oferece nutrientes que são distribuídos através dos editais.

Em 2020 o ELAS+ sensibilizou seus parceiros e aliados para a importância de flexibilizar doações de projetos em andamento e aprofundou a conversa com seus parceiros sobre fortalecimento institucional, confiança nas organizações e solidariedade. O resultado dessa conversa foi o **lançamento do primeiro edital com recursos flexíveis** para que pudessem dar seguimento às suas ações e soluções sociais para os problemas que estavam enfrentando. Elas conhecem seus territórios e podem definir, com autonomia e responsabilidade, onde e como investir os recursos que conquistaram num momento tão desafiador.



## Áreas de *investimento*

Nosso valor virou estratégia: confiar nas organizações lideradas por mulheres e pessoas LBTs. Essa modalidade de apoio permitiu que atendessem às demandas de emergência humanitária e mantivessem suas organizações ativas.

Com a **flexibilização dos recursos**, puderam investir no fortalecimento institucional de suas diversas formas organizativas que se dedicam à promoção e defesa dos direitos humanos, da democracia, contra o racismo e a violência e a favor da justiça socioambiental.

*O fortalecimento institucional para o enfrentamento dos impactos da Covid-19 possibilitou que os grupos tivessem autonomia de decisão e informassem suas estratégias em seus relatórios.*



Prevenção da violência contra as mulheres



Promoção da autonomia econômica, do empreendedorismo e do fim da pobreza de mulheres



Expansão do acesso à saúde e dos direitos sexuais e reprodutivos das mulheres



Ampliação do acesso à cultura, comunicação, arte e esportes



Promoção da equidade étnica e racial



Promoção de um meio ambiente justo e sustentável

**Em 2020 foram doados**  
**R\$4.501.784,81**



No programa ELAS na Moda e Sem Violência, iniciado em 2019 que teve sua segunda parcela do recurso flexibilizada em 2020, além do apoio emergencial com distribuição de cestas básicas e produtos de higiene, muitos grupos confeccionaram máscaras para distribuir, enquanto outros fizeram máscaras para vender e a renda era revertida em cestas básicas. Transferiram suas atividades presenciais para a internet, promovendo formação online, realizando lives, desfiles virtuais e intensificando as alianças entre os grupos, na medida que a barreira geográfica deixava de existir no ambiente virtual.

No ELAS nos Esportes, o ELAS+ e a ONU Mulheres doaram um recurso para a compra de equipamentos que possibilitaram que as organizações continuassem conectadas. Esse apoio, além do recurso financeiro doado, foi vital nesses tempos de isolamento social, pois permitiu que as organizações continuassem a existir, se fortalecessem e que continuassem a realizar suas atividades online. Houve um ganho significativo de capacidades, internalizando direitos das mulheres e jovens em suas estratégias, valores e práticas. Uma das iniciativas merece destaque: oito das organizações beneficiárias formaram uma coalizão contra o racismo e vem promovendo ações de denúncia de violência racial.

## 108 iniciativas apoiadas em 2020



91.254

Beneficiárias diretas



665.829

Beneficiárias indiretas

REGIÕES  ESTADOS

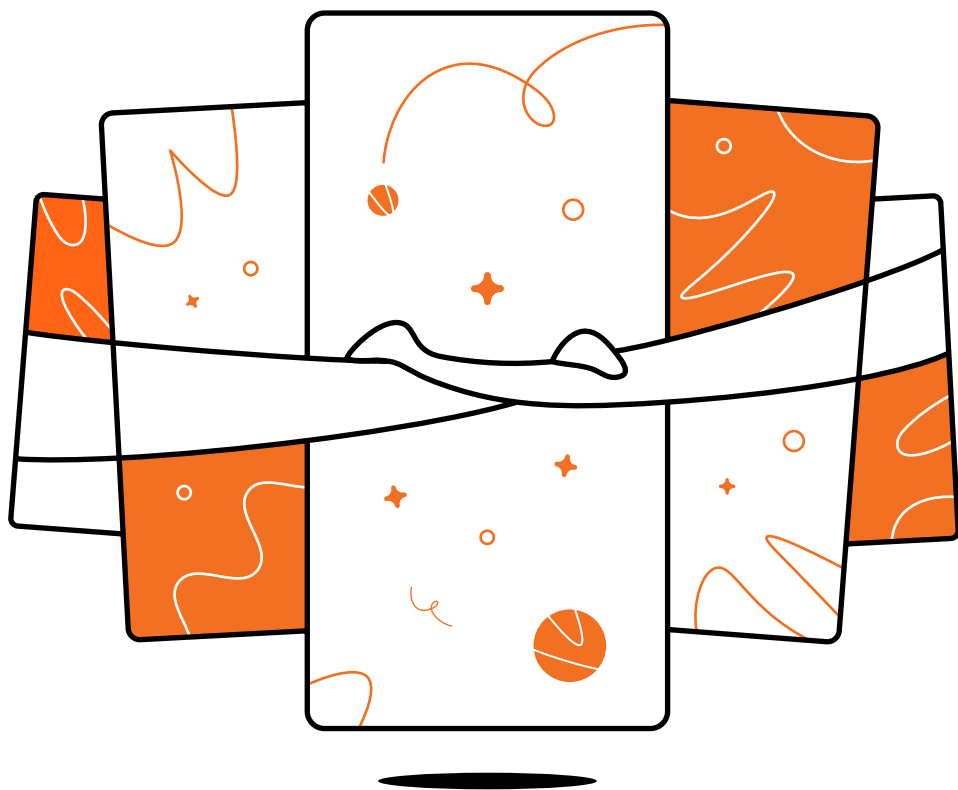
## *Diálogos, nossa metodologia*

Os Diálogos são espaços tanto de sementeira como de colheita. Antes de criarmos os editais, ouvimos em profundidade as necessidades e sonhos coletivos que os grupos de mulheres e pessoas LBTs tão diversos, de todas as regiões do Brasil, desejam transformar em realidade.

Após a seleção dos grupos que serão apoiados, outros Diálogos são realizados e focam no fortalecimento dos grupos selecionados, nas trocas e alianças e nos resultados apresentados de forma viva, complementando os relatórios das organizações beneficiadas.



O ELAS+ trabalhou para que nenhum grupo ou organização apoiada de sentisse isolada.



## Conversas online 2020

Os Diálogos tão esperados por nós e pelas mulheres e LBTs que pertencem às organizações e grupos que apoiamos não puderam acontecer. Eles são alegria, abraços, troca, fortalecimento, confraternização, o oposto do isolamento.

Em 2020, ser responsável foi utilizar as ferramentas online e cancelar todos os encontros presenciais, e mesmo assim estar ao lado das mulheres e pessoas trans. Foi o que fizemos. E, vencendo essa pandemia, não faltarão oportunidades para estarmos juntas.

## Editais **ELAS+**

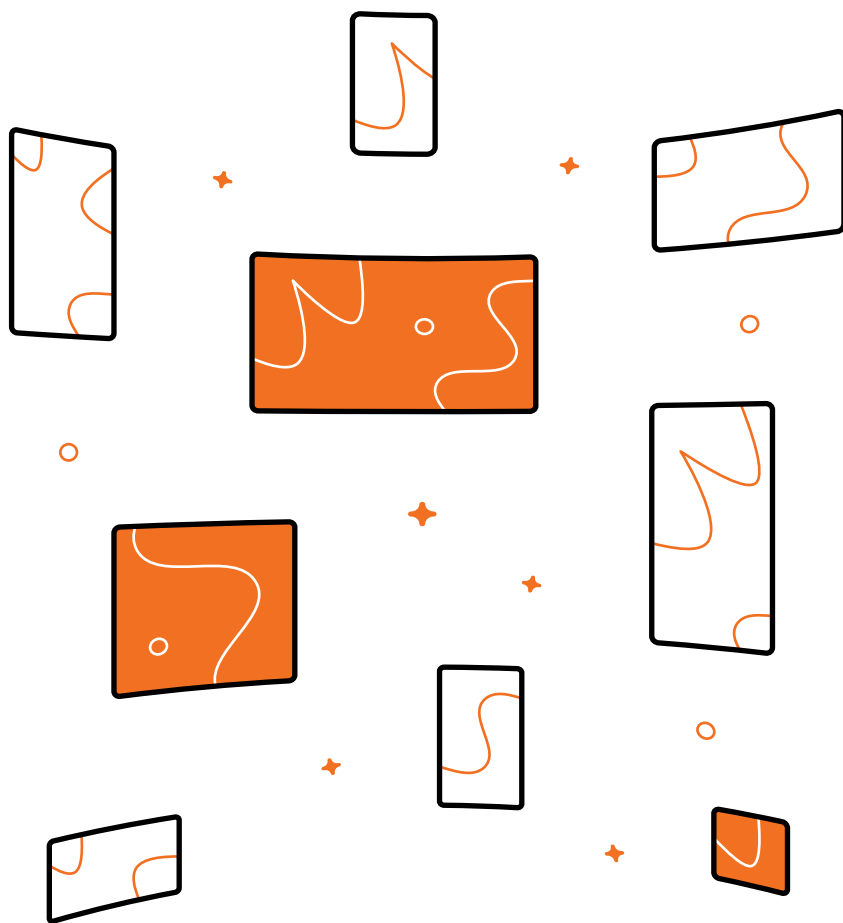
Definimos os objetivos de cada programa, sempre envolvendo parceiros e as organizações de mulheres e LBTs. Com eles, cocriamos e lançamos os editais!

As organizações e grupos se inscrevem para participar e são avaliados por um Comitê de Seleção, formado por ativistas e especialistas na temática, conferindo total transparência para a distribuição dos recursos mobilizados.

Considerando a pandemia de COVID-19 e a importância de investir na sustentabilidade de grupos e organizações de mulheres e LBTs, o ELAS+ lançou em julho de 2020 um edital com uma modalidade inédita: apoio flexível e irrestrito, para fortalecer principalmente grupos liderados por mulheres negras, indígenas e LBTs.







## Primeiro edital online e com recurso *flexível*

O Edital **Mulheres em Movimento 2020: fortalecendo a solidariedade e a confiança** foi destinado a organizações e grupos liderados por mulheres e LBTs. As proponentes apresentaram suas organizações, missão, estratégias de atuação, públicos e territórios onde atuam.

## O dobro de *grupos* apoiados

O primeiro edital online da nossa história recebeu inscrições de organizações diversas, vindas de todas as regiões de nosso país. O apoio inicial seria a 30 organizações, com cada grupo ou organização selecionada recebendo doações de até R\$50 mil. A busca por mais parcerias possibilitou apoiar quase o dobro: foram apoiados 59 grupos, redes ou organizações formais ou informais, lideradas por mulheres e LBTs, reforçando uma grande aliança pelos direitos das mulheres.

## Lucro social e *impacto* coletivo

As iniciativas dos grupos apoiados são realizadas e as organizações atuantes transformam todo o território. Em rede, seguem semeando mudanças por todo o Brasil.

Os encontros virtuais com os grupos, através dos quais são compartilhadas informações sobre o andamento das iniciativas e a apresentação de relatórios intermediários e finais de cada grupo, nos dão a dimensão do impacto coletivo. Também identificamos redes que se estruturaram ao longo da implantação das iniciativas. Geramos lucro social, que não pode ser medido por moedas, mas pelo impacto coletivo da transformação.



# ***Acreditar nas **mulheres** é uma quebra de paradigma!***

Apoiando as mulheres que vivem, conhecem e podem atuar nas suas localidades diretamente é que geramos impacto social e transformação coletiva na sociedade.

Conhecemos a realidade. Nascemos dos movimentos sociais e culturais. Confiamos que pela mão das mulheres e LBTs nascerá o novo futuro e contamos com nossos vários parceiros para o sucesso dos nossos programas.

Procuramos apoiadores, sejam eles instituições ou pessoas físicas, que pensam nelas, acreditam nelas!



## O que *elas* nos contaram?

Realizamos um encontro de monitoramento online com organizações apoiadas no Edital Mulheres em Movimento 2020 para entender o que representou o apoio flexível para as organizações e grupos. Constatamos que o apoio foi determinante para a manutenção de sua sobrevivência enquanto grupo, em suas diversas formas organizativas.

Sobre as iniciativas, em execução até agosto/2021, os grupos relatam as primeiras avaliações de suas atuações. Confirmou-se que as mulheres são as principais afetadas pela pandemia. A maioria está em um trabalho informal outras são trabalhadores da saúde, da assistência social ou domésticas.





Empreendedorismo



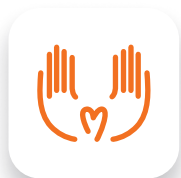
Autonomia

Segurança  
Integral

Educação



Economia

Acessibilidade  
à internetSustentabilidade  
social e ambiental

## Onde elas *investiram* os recursos flexíveis?

Além do investimento em ações humanitárias emergenciais, as organizações investiram em cursos para a transição para o trabalho em ambiente virtual, para empregabilidade, em infraestrutura de sedes e espaços de atuação, em empreendedorismo em negócios sociais e fortalecimento da economia local, em ações de comunicação e de mobilização por direitos, em cursos de formação em direitos humanos, direitos das mulheres, feminismo, cidadania, no atendimento psicológico e atendimento jurídico, no fortalecimento de serviços com orientação, encaminhamento e/ou atendimento jurídico e de assistência social em parceria com o CRAS (Centro de Referência de Assistência Social), CREAS (Centro de Referência Especializado de Assistência Social) e outros.

**Multiplicaram**  
**histórias**

**Multiplicaram**  
**histórias**



**Multiplicaram**  
**histórias**

**Multiplicaram**  
**histórias**

**Multiplicaram**  
**histórias**

## ELAS+ 20 anos

2020 foi um ano com dificuldades inusitadas para toda a humanidade. O ELAS+ completou 20 anos de atuação sem poder comemorar à altura por causa da pandemia.

Inovamos para acompanhar as mudanças da sociedade. Nos preparamos para lançamentos de novidades durante todo o ano de 2020. Nossa marca e identidade visual foram atualizadas e tudo foi lançado nos primeiros meses de 2021.

***Mas o nosso DNA não mudou.  
Ao contrário!***



Nossa **Visão** se ampliou  
o ELAS agora é **+**

Investir nas **mulheres** e **LBTs**  
é nossa maneira de mudar o  
mundo: **Doar para transformar.**



Reafirmamos nossa **Missão**

Promover e fortalecer o  
protagonismo das mulheres e  
LBTs, mobilizando e investindo  
recursos em suas iniciativas.



Fortalecemos nossos **Valores**

Paixão pela causa das mulheres  
Respeito à singularidade  
subjetividade e multiplicidade  
Laços de confiança  
Doação cidadã  
Transparência

## Marca ELAS+

Atento às mudanças de comportamento na sociedade, uma prática que já acontecia há muito tempo foi oficializada em 2021. A nossa nova marca foi lançada no início de 2021 para continuar criando impactos relevantes e mantendo nossa paixão pelas mulheres e LBTs.

Mulheres de diferentes tipos, idades, raças, etnias, orientações e identidades sexuais, religiões e profissões: empresárias, acadêmicas, comunicadoras, artistas, participam de nosso Conselho, mas sentimos a necessidade de dar um passo adiante. Assim nasceu o ELAS+.



## Nosso Conselho

O nosso Conselho passa a ter três novas integrantes Chirley Pankará, mulher indígena, Jaqueline Gomes de Jesus, uma mulher negra e trans e Lam Matos, um homem negro e trans, reafirmando nosso compromisso com a diversidade, multiplicidade, singularidade e com as transformações sociais.





## Identidade visual

Passamos o ano de 2020 revisando nossa marca e aproveitamos para modernizar nossa identidade visual, que vai refletir em todos nossos materiais e redes sociais. Nosso conteúdo passa a ser embalado com a leveza e esperança que lutamos para manter nesses tempos desafiantes.



## Vídeo institucional

Criamos e produzimos um vídeo institucional, celebrando os **20 anos do ELAS+**. O apoio da Rede de Filantropia para Justiça Social foi fundamental para sua realização.



# Celebração 20 anos

Celebramos nossos 20 anos com uma live histórica:  
**Confiança nas Mulheres – filantropia para justiça social.**

O objetivo foi conversar sobre a construção de uma cultura de doação baseada na confiança e na valorização das organizações da sociedade civil, em particular as lideradas por mulheres e LBTs.

O encontro foi **transmitido ao vivo no canal do ELAS+** no Youtube, no dia 27 de agosto de 2020 e está lá para ser acessado por quem se interessar.

## ELAS+ Conexões

### **Fortalecendo as *pautas trans* na organização**

Em 2020, convidamos lideranças trans para dialogar sobre um desafio inadiável: como intensificar a pauta na agenda do ELAS+, em todas as nossas atividades. Com uma série de oficinas sobre identidades trans, Conselho Deliberativo e equipe puderam refletir sobre o fortalecimento das pautas trans na organização.

Também em 2020, o ELAS+ firmou uma parceria com o Itaú, dentro do Edital Mulheres em Movimento, a partir de uma ponte estabelecida pelo Fórum de Empresas e Direitos LGBTQIA+, reforçando a importância de empresas praticarem e apoiarem a diversidade.

### **Promovendo valores de *liberdade,* *democracia e diversidade* On The Right Track**

O projeto de aprendizado e reflexão uniu 19 Fundos de Mulheres da América Latina e Europa. Com o objetivo de utilizar a comunicação como estratégia frente aos desafios atuais, promoveu sete webinários internacionais com especialistas. Os encontros contribuíram para a construção de narrativas para proteger, fortalecer e valorizar as causas das mulheres e LBTs. Também realizou uma pesquisa com a participação de 76 organizações de 18 países, apresentando um panorama sobre ataques que vão além da questão de gênero, afetando a democracia. O projeto foi coordenado pelo Fundo Lunaria, Fundo Alquimia, Fundo Búlgaro para Mulheres e Fundo Calala. O ELAS+ coordenou a parte de comunicação do projeto, junto com o Fundo Búlgaro de Mulheres.

## **Investindo na *resiliência* *financeira***

O Programa de Resiliência Financeira promovido por Prospera (International Network of Womens Funds) e o Programa FIRE (Financial Innovation and Resilience) de Spring Strategies se somaram na formação da equipe para que o ELAS+ pudesse “atravessar a tempestade e sair mais forte do outro lado.”

Estar a par das constantes mudanças da sociedade civil, do avanço das diversidades e da análise da conjuntura que desafia as organizações de mulheres é absolutamente necessário para nos preparar para a inovar e manter o pioneirismo que nos caracterizou nesse 20 anos.

O ELAS+ possibilitou a toda equipe a participação em oficinas sobre o tema por entender que a integração entre as áreas e o fluxo de informações são fundamentais diante das incertezas que a pandemia nos trouxe.

## **Live *Ciclos de Diálogos FEAC* Pandemia, *Violência e Gênero: Respostas das* *Mulheres à Crise***

K.K. Verdade participou da live Pandemia, Violência e Gênero: Respostas das Mulheres à Crise, em 4 de agosto de 2020, promovida pela Fundação FEAC.

## **Live *#CASA PRIDE EM CASA***

Por ocasião do Dia Nacional da Visibilidade Lésbica, K.K. Verdade participou da live promovida pela Casa Pride em 25 de agosto de 2020.

## **Webinário Synergos Brasil**

Amalia Fischer participou no dia 10 de setembro de 2020 do webinário da Synergos Brasil que discutiu a importância da relação de confiança entre doadores e donatários e o quanto é preciso investir recursos flexíveis para apoiar a operação e o fortalecimento institucional da sociedade civil. O webinário integrou a programação do Congresso do GIFE.

## **Seminário Internacional de Avaliação: “Equidade e avaliação no terceiro setor brasileiro e americano”**

K.K. Verdade foi uma das convidadas especiais do Seminário Internacional de Avaliação. O evento realizado nos dias 16 e 17 de setembro, em sua primeira edição on-line, foi promovido pelo Itaú Social, Fundação Roberto Marinho, Laudes Foundation, Fundação Maria Cecília Souto Vidigal (FMCSV) e Grupo de Institutos, Fundações e Empresas (GIFE).

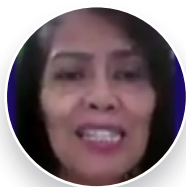


## ***Amalia Fischer homenageada pelo Estado mexicano como feminista, ativista e defensora dos direitos das mulheres***

A homenagem recebida por Amalia Fischer, cofundadora do ELAS+, em novembro de 2020 veio do Ministério das Relações Exteriores do Estado Mexicano, através do Instituto dos Mexicanos no Exterior. O prêmio Ohtli, que para a etnia Nahuatl significa caminho, é um reconhecimento às pessoas que vivem fora do país e se destacam abrindo caminhos para quem vem depois. Amalia foi professora por 20 anos na Universidade Nacional Autônoma do México, onde foi umas das fundadoras do Centro de Estudos da Mulher. No Brasil, apoia organizações de mulheres da sociedade civil, contribuindo muito com o movimento de mulheres através da criação do Fundo ELAS, hoje ELAS+.

*“É o meu país que reconhece o que eu já fiz como feminista no México e o que estou fazendo como feminista no Brasil. E estou aqui hoje porque outras vieram antes de mim e, com suas pegadas, me mostraram o caminho”.*

## Campanha *Dia de Doar*

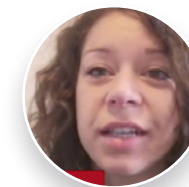


Doar para transformar é o nosso slogan. Sabemos que as mulheres estão à frente das transformações por uma sociedade mais justa. Mas sem apoio fica muito mais difícil colocar em prática suas soluções. Como parte da Campanha do Dia de Doar, publicamos em nossas redes sociais depoimentos de mulheres de algumas das mais de 500 iniciativas apoiadas pelo ELAS+ ao longo de 20 anos.



Das doações individuais que o ELAS+ recebeu em 2020, duas mereceram um destaque especial.

A coreógrafa Paula Vianna criou a iniciativa “Dançando por ELAS”, uma série de aulas solidárias nas quais arrecadou recursos para o ELAS+, fortalecendo nossa missão de promover e fortalecer a liderança das mulheres.



E a emocionante homenagem a Valentina Tartari, uma italiana que dedicou sua vida à defesa dos direitos humanos e o empoderamento das mulheres. Ela faleceu em 2020, no Brasil. Seu legado de amor motivou os amigos e seu marido a fazerem uma campanha de mobilização de recursos para investir nas causas que Valentina defendia e escolheram o ELAS+ para doar os recursos mobilizados.





**Junte-se a nós. Doe para ELAS**



As ilustrações que você vê nesse relatório foram realizadas pela artista gráfica Joana Lira. Ela sintetizou com beleza a complexa e profunda atuação do ELAS+ junto às organizações de mulheres por todo o Brasil, durante seus 20 anos de existência. Agradecimentos a essa artista que é mais uma mulher protagonista e construtora de sua história.

*Desde 2000 promovendo o protagonismo das mulheres e pessoas LBT no Brasil, mobilizando e investindo recursos em suas iniciativas.*

