



Relatório
Anual
2022

doar para trans formar

Relatório Anual 2022



- 7** Introdução
- 13** Programas e Iniciativas de Apoio
- 27** Diversidade de Grupos Apoiados
- 31** Doando para Transformar
- 35** Mobilização de Recursos
- 43** Diálogos
- 49** Teoria da Mudança
- 53** Missão, Visão e Valores
- 59** Fortalecimento Institucional
- 69** ELAS+ Conexões



mais cres cimen to

INTRODUÇÃO



Um ano de Reencontros

Avanços nos ciclos de vacinação, redução no número de casos, controle da pandemia. Em 2022, o coronavírus deu uma trégua e conseguimos planejar uma retomada gradual das atividades presenciais. As viagens voltaram a ser possíveis, a equipe ELAS+ iniciou um esquema híbrido de trabalho, já com alguns dias presente na sede da organização e, aos poucos, com cautela e seguindo todas as recomendações sanitárias, voltamos a nos encontrar.

O cenário também se mostrou favorável para retomarmos nosso maior evento: o Diálogo Mulheres em Movimento! Após dois anos de encontros virtuais e trocas com o auxílio das telas, reunimos, no Rio de Janeiro, representantes de 152 organizações de mulheres cis, trans e outras transidentidades de todo o país! Além de

parceiros, financiadores e de toda a nossa equipe. Foi emocionante sentir novamente toda a energia pulsante dos movimentos de mulheres, perceber como **as iniciativas cresceram e se reinventaram na adversidade**, olhar nos olhos e reforçar nosso compromisso com a transformação social!

→ UM ANO DE EXPANSÃO

2022 também entra para história do ELAS+ como o ano de recordes em doações: **quase triplicamos o valor dos recursos doados diretamente para grupos e organizações** apoiadas, atingindo a marca de **19 milhões de reais (BRL)** que chegaram a **259 iniciativas lideradas por mulheres cis, trans e outras transidentidades**. São organizações, formais e informais, que apoiam ao mesmo tempo mais de um grupo étnico e/ou identitário, com **lideranças negras, indígenas e LBTIs** que vivenciam a interseccionalidade no cotidiano e entendem as particularidades de cada demanda.

Esse crescimento no volume de recursos doados foi possível porque aumentamos e estreitamos nossas parcerias. E porque seguimos empenhadas em, cada vez mais, influenciar o ecossistema da filantropia, mostrando na prática a importância de doar para transformar.

Nosso maior edital, o **Mulheres em Movimento**, chegou a sexta edição e também cresceu em tamanho e capilaridade. Foram

8 milhões de reais (BRL) em doações diretas, com recurso flexível para iniciativas de todas as regiões do país.

O reencontro e a união de forças em prol de um futuro mais alinhado com os propósitos da justiça social reascenderam também as esperanças! Com essa expectativa no horizonte, entendemos que era essencial garantir a atuação assertiva do ELAS+ e aumentar a equipe era parte da estratégia.

Em 2022, **ampliamos o nosso quadro de colaboradoras em 30%**, garantindo um time de mulheres diversas e plurais, comprometidas com nossa missão e valores. Também fortalecemos nosso modelo de compliance, **aprovaando o regimento interno do Comitê de Ética**, responsável por garantir o cumprimento da nossa Política de Proteção a Pessoas em Situação de Vulnerabilidade.



→ UM ANO DE ESTREIAS

Lançamos um edital voltado exclusivamente para o enfrentamento à violência racial, o **Aliança Negra Pelo Fim da Violência** e finalizamos 2022 realizando um evento inédito, para promover a troca de conhecimento entre organizações da sociedade civil lideradas por mulheres negras cis e trans e organizações e empresas interessadas no investimento social. O “**Aliança Negra: Investimento Social Antirracista na Prática**” reuniu cerca de 80 pessoas em São Paulo para debater soluções e construir, conjuntamente, caminhos para o enfrentamento ao racismo a partir da experiência dos **movimentos de mulheres e pessoas trans negras**.

Compartilharemos neste relatório as informações detalhadas sobre todos esses investimentos, parcerias e aprendizados. Aqui você vai encontrar a evolução dos nossos apoios ao longo dos últimos anos, o perfil das iniciativas contempladas, além das ações para nosso fortalecimento institucional e as conexões que mantemos com redes e movimentos de mulheres em todo o mundo.

Boa leitura!



mais apoio

PROGRAMAS E
INICIATIVAS



Programas e Iniciativas Apoiadas

O ELAS+, ao longo de mais de duas décadas de atuação o ELAS+ desenvolveu uma metodologia pioneira de fomento social à grupos e organizações de mulheres cis, trans e outras transidentidades. Com o recurso que recebem por meio de editais ou cartas-convite, os grupos ou organizações selecionadas podem desenvolver ações em benefício de suas causas e fortalecer suas instituições. Conheça as iniciativas de apoio em 2022.



→ MULHERES EM MOVIMENTO 2022 FORTALECENDO A SOLIDARIEDADE E A CONFIANÇA

Nosso maior edital cresceu em 2022! Apoiamos 154 iniciativas de todas as regiões do país. Somente no edital Mulheres em Movimento 2022, recebemos 866 inscrições, das quais foram selecionadas 117 iniciativas e seguimos nos esforçando para apoiar cada vez mais. Foram mais de **9 milhões e 700 mil reais (BRL)** em recursos doados — **o maior montante da história do Mulheres em Movimento!**

É um programa de fortalecimento institucional com apoio flexível. Essa modalidade de apoio que já se consolidou no ELAS+ favorece que os grupos tenham condições de responder rapidamente a seus contextos e crises, desde as políticas, econômicas, de saúde até as que estão relacionadas às

mudanças climáticas. Assim reforçamos nossa missão de promover o protagonismo das mulheres cis, trans e outras transidentidades, dando às lideranças autonomia para realizar suas ações.

É nesta forma de transformar o mundo que acreditamos: investir em soluções sociais, desenvolvidas e lideradas por mulheres que lutam cotidianamente por justiça social, justiça ambiental, democracia, equidade de gênero, pelo direito à vida e à felicidade.

Em 2022, o Mulheres em Movimento levou recursos a iniciativas de todas as regiões do país.



9.752.242

R\$9.752.242,00 Milhões
em Doações Diretas

154

Iniciativas Apoiadas

42

Organizações Lideradas
por Mulheres Indígenas

101

Organizações Lideradas
por Mulheres LBTIs

126

Organizações Lideradas
por Mulheres Negras

→ ALIANÇA NEGRA PELO FIM DA VIOLÊNCIA

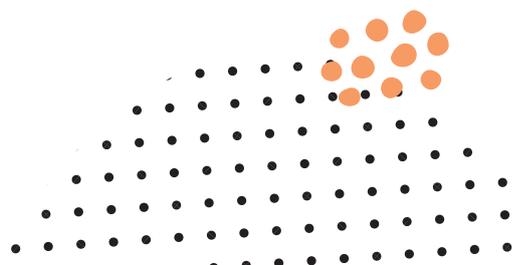
O ano de 2022 marca o lançamento do Aliança Negra Pelo Fim da Violência — um edital voltado exclusivamente para mulheres negras, cis e trans, que atuam no enfrentamento à violência racial.

Foram selecionadas **16 organizações e redes da sociedade civil** para receber aporte direto de **365 mil reais (BRL)** por iniciativa. O programa, que é realizado em parceria com a Ford Foundation, tem duração inicial de três anos, com o objetivo de fortalecer ações de combate à violência contra mulheres negras cis e trans, e ao genocídio da população negra, além de atividades de promoção da comunicação antiviolaência racial.

O Aliança Negra surgiu com o objetivo de preencher uma lacuna de investimentos financeiros com foco no combate à violência racial no Brasil identificada pelos movimentos negros e de mulheres negras. Para a construção da estratégia do programa e do edital foram ouvidas lideranças ativistas e especialistas negros com ampla experiência na luta contra o racismo no país.

Entre as ações desenvolvidas, o programa busca consolidar o protagonismo de mulheres negras cis e trans no enfrentamento à violência racial no país, **promover ambientes de trocas de experiências e conhecimentos** entre as lideranças do ativismo e instituições interessadas no investimento social privado, fortalecer a atuação dos movimentos em âmbito internacional e promover intercâmbios e trocas entre ativistas brasileiras e estadunidenses.

Dessa forma, queremos **contribuir para o avanço da promoção da equidade racial no país**, para a redução dos índices de mortes de pessoas negras, de mulheres negras vítimas de violência doméstica e de feminicídio, e de assassinato de LGBTQIAPNB+ negres. A história mostra que **investimentos diretos nas mãos de lideranças dos movimentos sociais e dos movimentos negros**, em especial das mulheres negras, promovem conquistas e acessos no campo da busca por equidade e justiça social.



2.554.996

R\$2.554.996,00 Milhões
em Doações Diretas para
Iniciativas com Foco no
Combate à Violência
Racial no Brasil

16

Iniciativas Apoiadas

365 mil

por iniciativa

→ EMPODERA MODA TRANSFORMANDO VIDAS

O Edital Empodera foi realizado a partir de uma parceria entre o ELAS+, Instituto Lojas Renner e a ONU Mulheres. Lançado em abril de 2022, o Edital teve como objetivo acelerar a transformação da indústria da moda em direção à valorização da representatividade e das diversas formas de expressão.

Foi possível apoiar **21 grupos** que atuam transformando a vida de mulheres por meio de **projetos de moda justa, inclusiva e responsável**. O apoio total chegou a **1,5 milhão de reais (BRL)** em doação direta, beneficiando, indiretamente, mais de 65mil pessoas.

Além dos objetivos diretamente ligados à cadeia da moda, o Edital também teve como objetivo o fortalecimento institucional dos grupos e organizações, colocando a moda como uma ferramenta criativa para transformação das condições de vida:



MODA JUSTA: remuneração justa, economia solidária, empreendedorismo social.



MODA INCLUSIVA: visibilidade, diversidade dentro da diversidade.



MODA RESPONSÁVEL: produção e consumo conscientes, tecnologias ancestrais, relação de respeito com o meio ambiente.

Como resultado, fortalecemos projetos que valorizam a moda produzida fora dos grandes polos, incluindo **comunidades indígenas e a produção independente nas periferias e favelas do Brasil**. Além disso, o Empodera trabalhou com um conceito ampliado de moda, incluindo artesanato, decoração para casa e o reaproveitamento sustentável promovido por brechós.



1.500.000

R\$1.5 Milhão em Doações
Diretas Fortalecendo
Iniciativas que Valorizam
uma Moda justa, Inclusiva
e Responsável

21

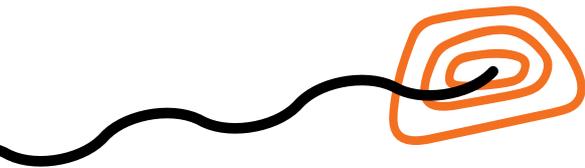
Iniciativas Apoiadas

65 mil

pessoas beneficiadas
indiretamente

→ FIM DA VIOLÊNCIA CONTRA ATIVISTAS

Dentro do nosso propósito de fortalecer as organizações de mulheres cis, trans e outras transidentidades, compreendemos que **a proteção, o cuidado e o autocuidado são ferramentas políticas para a sustentabilidade dos ativismos delas na defesa de direitos humanos e de territórios**. Por isso, apoiamos iniciativas de segurança física e digital, práticas de autocuidado, resiliência, bem-estar e saúde mental, além de projetos de advocacy relacionados a esses temas.



→ AUTONOMIA SEXUAL

Desde 2009, apoiamos movimentos feministas que atuam em aliança por justiça reprodutiva no Brasil. As estratégias de fortalecimento são construídas de forma participativa, em conjunto com as organizações envolvidas (participatory grant-making), e revisitadas anualmente.



+ R\$821 mil

R\$821.650,89
em doações diretas

26

Iniciativas apoiadas

SIGRID RAUSING TRUST

+ R\$1.9 Mi

R\$1.941.740,90
em doações diretas

3

Iniciativas apoiadas



Doadora Individual





→ GAGGA

No ano de 2022, seguimos firmes com o nosso compromisso de fortalecer iniciativas que atuam pela justiça climática. Acreditamos que não há justiça ambiental sem equidade de gênero e por isso fazer parte de GAGGA, uma Aliança Global por Ações Verdes e de Gênero, é valioso para nós.

As mulheres estão entre as mais afetadas pelo desequilíbrio ambiental. São elas também que lideram **soluções para enfrentar a emergência climática**. Por isso, o ELAS+ dedica-se a fortalecer iniciativas de mulheres que apresentam respostas aos desafios trazidos pelo racismo ambiental, violações de territórios indígenas e de povos tradicionais, e soluções de enfrentamento às consequências de eventos extremos e desastres ambientais.

+ R\$342 mil

R\$342.554,67
em doações diretas

8

Iniciativas apoiadas

→ ECONOMIA DO CUIDADO E TRABALHO DOMÉSTICO NO BRASIL

As mulheres convivem com a desigualdade em todos os âmbitos da vida, inclusive nas relações de trabalho. Atividades como cozinhar, limpar e cuidar de crianças, pessoas idosas ou com deficiência são essenciais para a manutenção do bem-estar social, porém, subvalorizadas, e recaem principalmente sobre os ombros de mulheres negras e indígenas.

Por isso, entendemos que fortalecer a Federação Nacional das Trabalhadoras Domésticas (FENATRAD), seus sindicatos e associações afiliadas, é uma estratégia importante para **valorização da economia do cuidado**. Em parceria com a Open Society Foundations, nosso objetivo é estimular ações que possibilitem mudanças de narrativas em relação ao trabalho doméstico no Brasil; colocar em evidência

a importância do trabalho realizado pelos sindicatos e organizações de trabalhadoras domésticas; além de dar suporte para ações de comunicação desses grupos.

R\$1.5 Mi

R\$1.570.000,00
em doações diretas

22

Iniciativas apoiadas

OPEN SOCIETY FOUNDATIONS



→ LDS LIDERANDO DESDE EL SUR

O Liderando Desde el Sur é uma iniciativa feminista criada para apoiar o ativismo por direitos das mulheres e pessoas LGBTQIAPNB+ no Sul Global. O projeto é coordenado pelo Fondo de Mujeres del Sur, com financiamento do Ministério de Relações Exteriores dos Países Baixos.

Como integrante da Aliança de Fundos Latino-Americanos, o ELAS+ é responsável por implementar o LDS no Brasil. O objetivo é destinar recursos a iniciativas lideradas por mulheres que trabalham pela justiça de gênero e pela plena realização dos direitos humanos no território nacional.

+ R\$539 mil

R\$539.881,83
em doações diretas

9

Iniciativas apoiadas



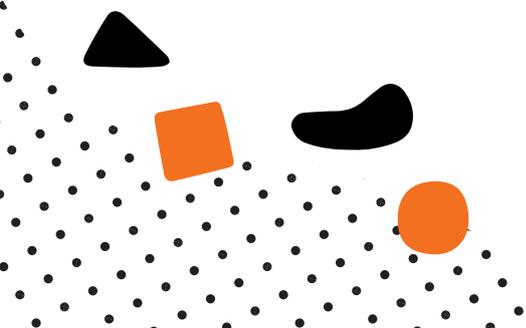


mais diver sida de

GRUPOS
APOIADOS

Mulheres Plurais e Realidades Diversas

O ELAS+ apoiou 259 iniciativas ao longo de 2022 em todas as regiões do Brasil. Além dos grupos com atuação local e regional, 29 iniciativas contempladas são de abrangência nacional. Elas atuam para modificar a realidade brasileira como um todo, utilizando estratégias que reverberam em todo o país.



259

Total de Iniciativas Apoiadas em 2022. O ELAS+ Chega a Todas as Regiões do Brasil



Representação de Lideranças nas Iniciativas Apoiadas

214

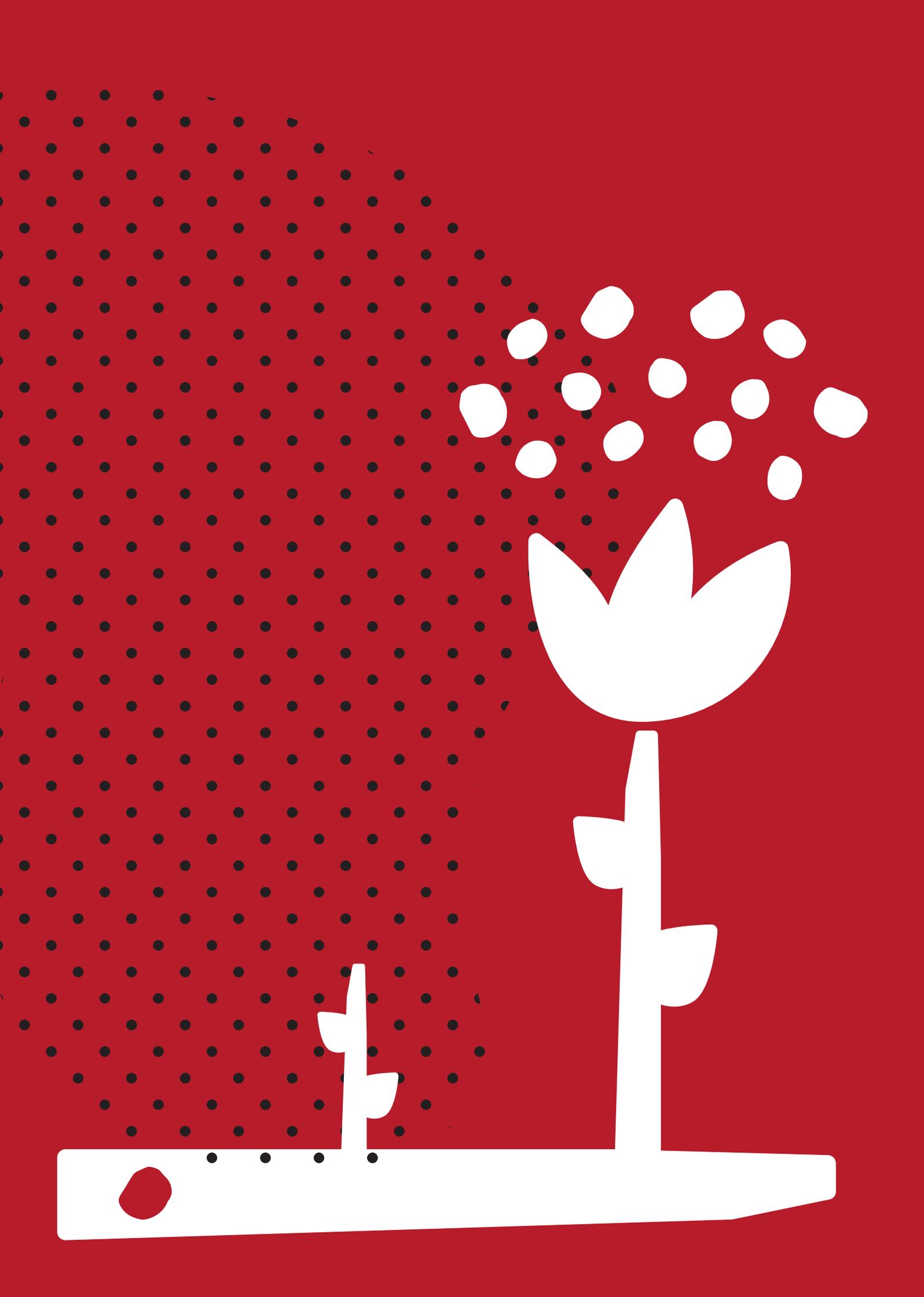
Mulheres Negras

156

LBTI

50

Mulheres Indígenas





mais trans forma ção

DOAÇÕES

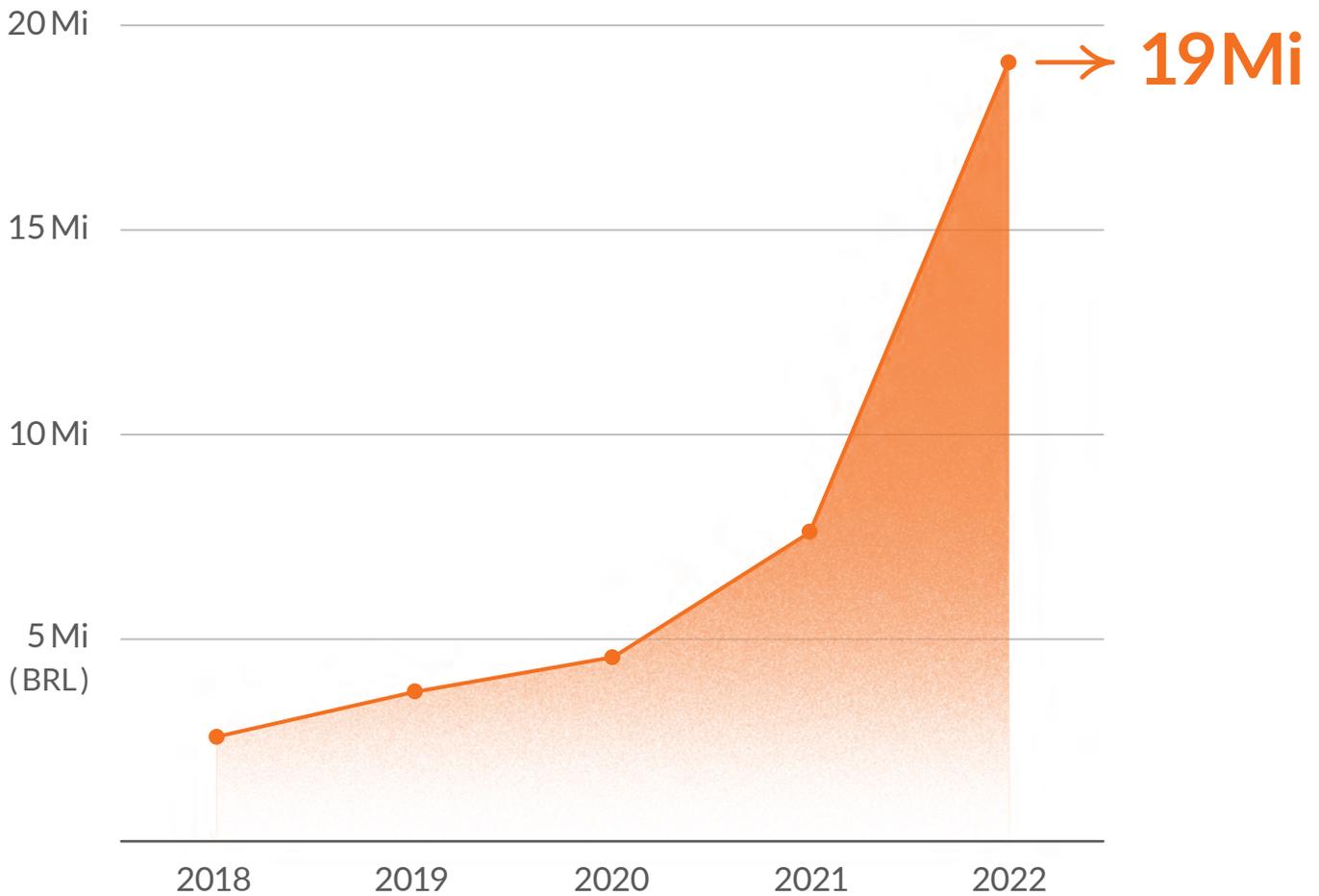
Doando para Transformar



Em 2022, realizamos a maior doação da nossa história: **19 milhões de reais (BRL)** chegaram às mãos de organizações lideradas por mulheres em todo o país por meio das **259 iniciativas contempladas** ao longo do ano.

Criado com o objetivo de fazer o dinheiro chegar às mãos das mulheres cis, trans e outras transidentidades, sobretudo às negras, indígenas, lésbicas, de periferia e do campo, o ELAS+ Doar para Transformar segue construindo estratégias para fortalecer cada vez mais o protagonismo dessas lideranças.

Ao longo de mais de duas décadas, **mais de mil iniciativas** receberam apoio para fortalecer as ações de transformação social. Ao todo, foram **mais de 47 milhões de reais (BRL) em doações diretas**. Nos últimos cinco anos, o valor em recursos doados registrou sucessivos crescimentos.



ANO	DOAÇÃO (BRL)
2018	R\$2.550.174,82
2019	R\$3.658.423,58
2020	R\$4.501.784,81
2021	R\$7.551.205,97
2022	R\$19.023.048,29

Em 2022, o ELAS+ realizou a maior doação de sua história.



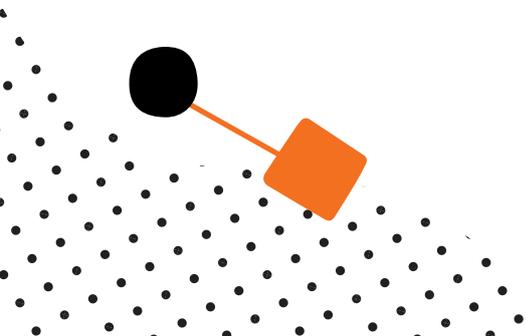


mais inves timen to

MOBILIZAÇÃO
DE RECURSOS

Inovando com experiências de co-learning e intercâmbio

Mobilizamos recursos financeiros para, por meio do fomento social e participativo, promover e fortalecer as organizações de mulheres cis, trans e outras transidentidades, em uma relação de confiança, transparência e responsabilidade, cada vez mais consolidada ao longo de mais de duas décadas, tanto com os grupos quanto com os parceiros.





→ ALIANÇA NEGRA: INVESTIMENTO SOCIAL ANTIRRACISTA NA PRÁTICA

Em novembro de 2022, o ELAS+ Doar para Transformar inovou ao realizar um evento para fortalecimento do debate sobre filantropia negra e mobilização de recursos pautado na troca de conhecimento entre movimentos da sociedade civil e organizações privadas.

O “Aliança Negra: Investimento Social Antirracista na Prática”, aconteceu em São Paulo, em formato híbrido, e contou com a participação de mais de 100 pessoas, entre investidores sociais, institutos, empresas, organizações da sociedade civil, fundos e especialistas. O evento, pensado como experiência de co-learning, teve por objetivo ser um espaço de aprendizado mútuo e trocas entre diferentes atores sociais sobre as possibilidades e responsabilidades do investimento social privado na luta contra o racismo e suas formas de violências.

A ideia surgiu a partir de três aspectos fundamentais, dentre eles, a larga experiência do ELAS+ no apoio às organizações de mulheres e LBTs atuantes no enfrentamento ao racismo; a demanda social pelo posicionamento das empresas de forma antirracista, fruto das lutas desses movimentos; e nas limitações que as empresas apontam sobre como efetivar, na prática, o investimento privado nessa luta. Ao reunir diferentes atores da sociedade para trocar experiências, pautadas principalmente pelas **iniciativas de mulheres negras cis e trans**, foi possível pensar o investimento social privado como uma ferramenta potente na luta antirracista. Entre os assuntos debatidos, os participantes refletiram sobre a relevância da filantropia negra e o impacto social do investimento em mulheres negras.



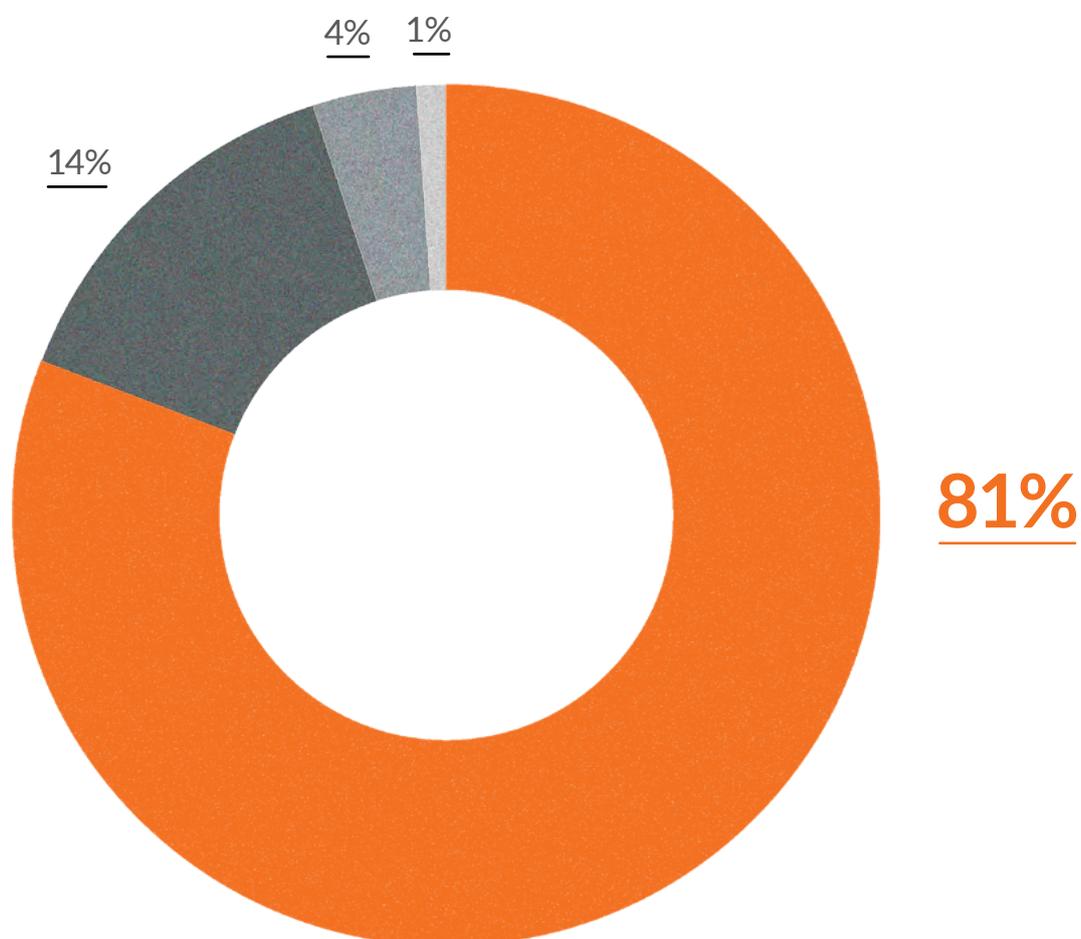
→ PREPARAÇÃO PARA O INTERCÂMBIO ALIANÇA NEGRA

Em dezembro, a equipe ELAS+ organizou um evento no Consulado Geral do Estados Unidos da América para apresentar as organizações e redes que compõem o Aliança Negra Pelo Fim da Violência. O encontro ocorreu no escritório do consulado, no Rio de Janeiro, com a presença da cônsul-geral, Jacqueline Ward e de Átila Roque, diretor no Brasil da Ford Foundation, em formato híbrido, para possibilitar a participação de todas as representantes das organizações no intercâmbio do programa para os Estados Unidos.

No encontro foi apresentado o programa Aliança Negra, as linhas de apoio e as lideranças que representam as organizações apoiadas, os objetivos e a estratégia do intercâmbio nos EUA previsto pelo programa. Reduzir as distâncias entre o Consulado, a iniciativa e as ativistas foi uma estratégia adotada para somar ao processo de solicitação da emissão dos vistos que permitem a entrada no país.



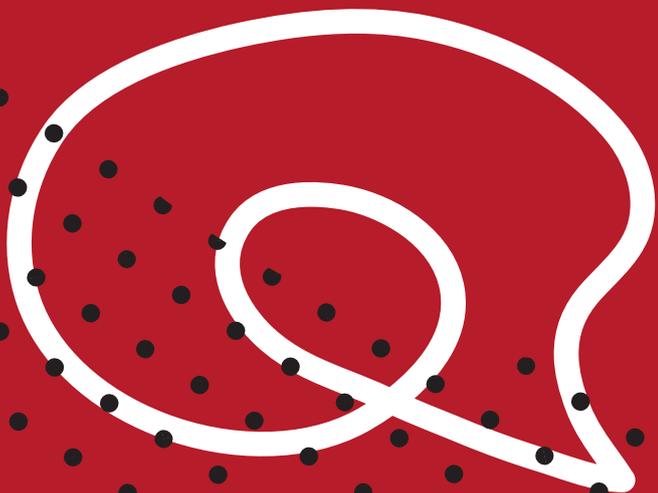
→ APLICAÇÃO DOS RECURSOS EM 2022



RECURSOS	TOTAL (BRL)
81% Investimento em Grupos de Mulheres	R\$20.644.622
14% Equipe	R\$3.560.003
4% Despesas Operacionais	R\$1.067.505
1% Mobilização de Recursos	R\$155.724



...E ONDE VOCES VÃO SE ENCONTROU?
- PERTO DESTAS PEDRAS,
E SUA COMIDA FAVORITA, E...
...E O QUE VÃO FAZER?
- VÃO SE ENCONTROU,
- VÃO SE ENCONTROU, JÁ ME DIZEM...
...E O QUE VÃO FAZER?
- VÃO SE ENCONTROU,
- VÃO SE ENCONTROU, JÁ ME DIZEM...



mais
en DIÁLOGOS
con
tro
s

Ouvindo as Lideranças e Promovendo Conexões

Os encontros que o ELAS+ realiza com as lideranças das organizações apoiadas, chamados de Diálogos, são espaços de escuta atenta e profunda onde recolhemos informações dessas mulheres tão diversas, de todas as regiões do Brasil, sobre as necessidades e estratégias importantes das organizações para mobilizar recursos e fazer grantmaking, antes de serem criados os editais. Depois, em mais uma oportunidade de escuta, outros Diálogos permitem conhecer os impactos coletivos e potencializar a construção de redes. A metodologia, reconhecida pelos diversos parceiros que nos apoiam, é um dos diferenciais da organização e é responsável pelo sucesso do trabalho. As trocas entre os grupos representam momentos de fortalecimento mútuo.





→ AUTONOMIA SEXUAL JANEIRO

O primeiro encontro de 2022, realizado no mês de janeiro, ainda aconteceu de forma online, sob as incertezas da pandemia. Os números de casos de coronavírus eram crescentes, como reflexo das confraternizações de fim de ano, e, para garantir a segurança dos participantes, o Diálogo de Autonomia Sexual aconteceu virtualmente. Durante três dias de debates e conferências, as organizações apoiadas tiveram a oportunidade de fazer avaliação das estratégias e aprofundar coletivamente as análises de conjuntura da luta por justiça reprodutiva.

→ DIÁLOGO MULHERES EM MOVIMENTO JULHO

O Diálogo Mulheres em Movimento 2022 foi o nosso primeiro evento presencial após dois anos de reuniões virtuais. Lideranças de 152 organizações, de todas as regiões do país, se encontraram no Rio de Janeiro (RJ) para compartilhar as experiências, discutir o contexto da luta por direitos humanos e definir os próximos passos. Foram quatro dias de abraços, sorrisos, lágrimas emocionadas e muita articulação em defesa da democracia e da justiça social.

O Diálogo foi realizado em formato híbrido para ampliar a participação e ainda contemplar as participantes que ainda estavam inseguras em relação à pandemia. A

possibilidade de participação on-line também agregou positivamente, ao integrar parceiros internacionais ao nosso evento.

→ DIÁLOGO EMPODERA AGOSTO

No Diálogo Empodera, o encontro presencial aconteceu na sede do Instituto Lojas Renner, em Porto Alegre (RS), nosso parceiro no programa, ao lado da ONU Mulheres. Reunimos cerca de 60 pessoas, entre representantes das organizações apoiadas, especialistas e instituições convidadas, em três dias de reflexões sobre estratégias relacionadas à valorização do trabalho e ao bem-estar das mulheres na cadeia produtiva da moda. Os debates passaram por temas como inclusão de corpos diversos e desenvolvimento de tecnologias mais sustentáveis. Muitas conexões e articulações foram feitas entre os grupos, que se engajaram também na divulgação dos resultados por meio das redes sociais.

→ DIÁLOGO ECONOMIA DO CUIDADO DEZEMBRO

Como parte da nossa estratégia de valorização da economia do cuidado e fortalecimento dos sindicatos e associações de trabalhadoras domésticas, reunimos as lideranças dessas organizações na cidade de Búzios (RJ), para seis dias de Diálogo. Além de compartilharem experiências, analisarem o cenário e planejarem estratégias

conjuntas de atuação, foi possível criar um espaço de formação e desenvolvimento institucional. Os sindicatos também aproveitaram a oportunidade do encontro para a realizar a Reunião ampliada da Federação Nacional das Trabalhadoras Domésticas (FENATRAD) e do Conselho Nacional de Trabalhadores/as Domésticos/as.

Para cuidar de quem cuida, foram disponibilizados também espaços terapêuticos e de lazer para as trabalhadoras, uma forma de garantir o bem-estar das mulheres que na maioria das vezes são vistas apenas como cuidadoras.





mais mu dan ça

TEORIA DA
MUDANÇA



Nossa Teoria da Mudança



Nossa visão sistêmica da transformação social nos permite perceber o quanto os recursos são fundamentais para que as mulheres cis, trans e outras transidentidades atuem coletivamente na promoção de direitos, na prevenção das diversas formas de violência de gênero, na promoção da autonomia econômica, do

empreendedorismo e do fim da pobreza, na expansão do acesso à saúde das mulheres e à justiça reprodutiva, na ampliação do acesso à cultura, à comunicação, às artes, aos esportes e às tecnologias digitais, na promoção da equidade étnica e racial e na promoção de um meio ambiente justo e sustentável.

→ NOSSO COMPROMISSO COM A ÉTICA

Reafirmar o compromisso com a ética e com a transparência é uma forma de garantir nossa missão e valores. Em 2022, construímos o regimento interno do **Comitê de Ética** do ELAS+, órgão colegiado responsável por garantir a aplicação da Política de Proteção a Pessoas, Especialmente Crianças, em Situação de Vulnerabilidade.

A função primordial é receber e apurar denúncias de casos de violência, praticados no âmbito de atuação do ELAS+, contra mulheres, pessoas negras, pessoas LGBTQIA+, pessoas com deficiência, mulheres jovens e, especialmente, crianças em situação de vulnerabilidade. É também função do comitê deliberar sobre as sanções e medidas corretivas. O órgão é autônomo, composto por três integrantes, garante o cumprimento das normas estabelecidas internamente, e o respeito aos regimentos e leis vigentes no país.

→ GOVERNANÇA: FORTALECENDO NOSSA ESTRUTURA

Fortalecer a nossa governança é uma forma de estarmos cada vez mais estruturadas para ampliar nossa mobilização e distribuição de recursos, além de garantir o cumprimento do nosso estatuto. Atualmente, três órgãos compõem a nossa governança:

ASSEMBLEIA: órgão máximo da governança, composto por fundadoras e associadas.

CONSELHO DELIBERATIVO: órgão da visão e da deliberação estratégica.

CONSELHO FISCAL: órgão da fiscalização, da transparência da gestão financeira e patrimonial.







mais direi tos

MISSÃO
VISÃO
VALORES

O ELAS+ atua há mais de duas décadas em prol da **missão** de promover e fortalecer o protagonismo e direitos das mulheres cis, trans e outras transidentidades, mobilizando recursos e investindo em suas iniciativas.



Expandimos nossa atuação, guiadas pela **visão** de que investir nas mulheres é nossa maneira de mudar o mundo: doar para transformar.



E fazemos questão de sempre reafirmar nossos **valores**.

Paixão pela Causa das Mulheres

Todas as mulheres, independentemente da raça/etnia, identidade de gênero, orientação sexual ou classe social, devem ter acesso a direitos, equidade e igualdade em todos os âmbitos da sociedade.

Laços de Confiança

A construção de relacionamentos baseados na confiança e na horizontalidade é parte importante de nossos compromissos com as organizações que apoiamos e com as que nos apoiam.

Transparência

Ter informação correta e precisa é parte de nossa política institucional para doadores, parceiros, iniciativas apoiadas e toda a sociedade. Ser transparente com os recursos, seleção e resultados é imperativo para nós.

Respeito a Singularidade, Subjetividade e Multiplicidade

Para nós, cada mulher é singular. As subjetividades são construídas a partir da própria história, dependendo da realidade e do contexto de cada uma.

Doação Cidadã

A cultura de doações no Brasil precisa ser ampliada e direcionada para a mudança social. Nossas ações estão empenhadas na construção da doação cidadã para transformar a realidade de mulheres.







mais estru tura

INSTITUCIONAL



Fortalecimento Institucional

→ DIVERSIDADE, SEGURANÇA E PROTEÇÃO

Para fortalecer o protagonismo e os direitos das mulheres, compreendemos que precisamos investir também no fortalecimento interno da nossa instituição. Por isso, ao longo de 2022, realizamos diversos treinamentos e oficinas para capacitação da equipe em temas essenciais, como proteção de vulneráveis e Lei Geral de Proteção de Dados.



► **Atualização do Planejamento Estratégico**

Com uma história consolidada e pioneira, o ELAS+ existe desde o ano 2000. Nos últimos anos, a instituição cresceu em volume de recursos e no tamanho da equipe. No entanto, devido ao contexto pandêmico, algumas pessoas se conheciam apenas de maneira virtual. Por isso, optamos por realizar uma imersão de quatro dias, no mês de fevereiro, para atualizar o planejamento estratégico, revisitando as metas traçadas em 2019 e ajustando os objetivos ao cenário trazido pela pandemia. Foram realizados encontros facilitados, online, para estreitar as relações entre as pessoas da equipe, cruzar os cronogramas internos e alinhar as expectativas para 2022, construindo um calendário conjunto.

► **Construção do Plano de Gestão de Segurança**

Com o objetivo de prevenir ao máximo os riscos de ataques e golpes virtuais, garantir a segurança digital e também a integridade física de toda a equipe, em 2022 construímos um Plano de Gestão de Segurança, que incluiu treinamento de segurança realizado de forma virtual com as colaboradoras.

► **Plano de Adequação à LGPD**

Em 2022, também houve a necessidade de realizar adequação às novas políticas estabelecidas pela LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados). Entre fevereiro e julho, passamos pelo processo de identificar, analisar

e apresentar soluções para garantir a proteção em todas as esferas do ELAS+ e sua equipe, dos prestadores de serviço e das donatárias. Para construir nosso plano de adequação, foram realizados encontros virtuais entre as gerentes de cada área e a direção.

Após a consolidação, toda a equipe recebeu treinamento para aplicar o plano de forma assertiva. Também foi possível compartilhar esse conhecimento com os grupos beneficiados, por meio de oficinas realizadas durante os Diálogos com lideranças e representantes das iniciativas.



► Construção da Política de Proteção a Vulneráveis

A Política de Proteção a Pessoas, especialmente crianças em situação de vulnerabilidade, do ELAS+ é um instrumento que consideramos fundamental para guiar as ações de proteção nas relações entre os diversos públicos da instituição. É uma forma também de garantir o cumprimento dos direitos das mulheres cis, trans e outras transidentidades, objetivo que está em consonância com a nossa missão. O documento foi construído e aprimorado entre fevereiro e julho. Toda a equipe passou por treinamento para conhecer as premissas da política e assinou o documento, firmando compromisso com o cumprimento das diretrizes.

O termo estabelece uma política de não tolerância a práticas de violência física ou psicológica, seja assédio moral, assédio sexual, privação de liberdade, racismo, etnocídio, transfobia, homofobia ou preconceito religioso. O foco está em prevenir

danos à integridade física, psíquica ou moral das pessoas em situação de vulnerabilidade e responder adequadamente a eventuais denúncias ou suspeitas de violação deste compromisso de proteção. Por isso, a política define normas de comportamento para orientar a conduta de toda a equipe, incluindo a direção e a governança, e para combater a violência tanto no âmbito das atividades internas da organização como nas relações com as donatárias, com os parceiros e na implementação das iniciativas apoiadas.

A Política de Proteção a Vulneráveis reafirma o compromisso do ELAS+ de manter uma postura íntegra e transparente nos relacionamentos com colaboradoras, parceiros, doadores, fornecedores, governo e sociedade.



→ COMUNICAÇÃO

Fortalecer o ELAS+ é também investir na Comunicação, área que entendemos como estratégica para influenciar o debate público, contribuir com o ecossistema da filantropia e ampliar nosso alcance entre as ativistas, ao levar as notícias dos nossos editais a cada vez mais pessoas. É também por meio da Comunicação que reforçamos nossa transparência ao disponibilizar para

sociedade nossos resultados. A decisão de investir mais em Comunicação gerou bons resultados, tanto internamente, na qualidade do nosso material e engajamento das nossas redes sociais, como em alcance do grande público, com reportagens publicadas em importantes portais de notícias. A seguir você vai encontrar exemplos desses avanços.

▶ Banco de Imagens

Nosso grupo de donatárias revela a pluralidade dos movimentos de mulheres no Brasil. São organizações de todas as regiões do país, compostas por mulheres negras, indígenas, LBTIs, de comunidades tradicionais, do campo, das periferias, dos centros urbanos e imigrantes. Entendemos que era preciso valorizar essa diversidade e enriquecer nosso material de Comunicação com imagens dessas mulheres.

Com esse objetivo, em agosto, realizamos expedições a quatro cidades para fazer o registro fotográfico de parte do cotidiano de algumas organizações apoiadas e assim iniciamos a construção do nosso banco de imagens. Todo o processo foi feito com rigoroso esquema de segurança, respeitando os limites estabelecidos pelas donatárias. O sentimento de prestígio demonstrado pelas organizações que receberam a fotógrafa revela a importância desse reconhecimento e nos incentiva na construção de um banco de imagens cada vez mais diverso.

+ 200

Imagens

Locais visitados

- Rio de Janeiro, RJ
- São Paulo, SP
- Ilhéus, BA
- Cachoeira, BA



▶ Assessoria de Comunicação

Entendendo a importância dos temas trabalhados pelas iniciativas apoiadas pelo ELAS+, como enfrentamento à violência de gênero, à lgbtfobia, ao racismo, além da defesa da justiça climática e dos direitos à saúde, à moradia e à cidade, sentimos a necessidade de fortalecer o debate público em torno dessas questões. Acreditamos que uma forma eficaz de pautar essas discussões é por meio da mídia e dos veículos de imprensa.

Por isso, passamos a produzir notícias com essa abordagem, sempre apontando também as soluções apresentadas pelos movimentos da sociedade civil. Esse material é entregue a jornalistas e portais temáticos por meio de um distribuidor de notícias.

+ 82.000

Visualizações

2.000

Jornalistas receberam as reportagens

4

Reportagens distribuídas entre maio e novembro de 2022

MAI 2022



Sustentabilidade ganha cada vez mais destaque na cadeia produtiva da moda

JUL 2022



Mulheres negras são as principais vítimas de feminicídio no país

JUN 2022



Falta de dados oficiais dificulta apoio à população LGBTQIAP+

NOV 2022



Investimento privado para combater o racismo ainda é pequeno

▶ ELAS+ na Mídia

A relevância de nossa trajetória, programas e editais também gerou ocupação em espaços midiáticos de forma orgânica. Ao longo de 2022, o ELAS+ foi tema de

reportagens em jornais, revistas, programas de rádio, de TV e portais de notícia, além de colaborar com artigos e ensaios em publicações nacionais e internacionais.

FEV 2022



Ela criou primeiro fundo para direitos de mulheres e pessoas trans do país

Reportagem sobre o papel de Amalia Fischer na construção da filantropia feminista no Brasil.



Estudo retrata impacto da pandemia em organizações lideradas por mulheres e pessoas LBTIs

MAR 2022



Mackenzie Scott faz doação milionária para 15 instituições brasileiras



Coletivo de mulheres negras da Paraíba lança o PodPretas

Repercussão de projetos apoiados pelo ELAS+



FEV 2022

Flexibilidade e confiança: as perspectivas para o financiamento da sociedade civil



ABR 2022

Edital vai doar R\$5 milhões para organizações que atuam no enfrentamento ao racismo

ABR 2022

**Edital destina recursos a coletivos de mulheres negras**

VÍDEO

**Aliança Negra Pelo Fim da Violência**

ÁUDIO

**Renner, ONU e ELAS+ investem mais de R\$2mi em mulheres atuantes na moda****Renner, Elas+ e ONU lançam o projeto Empodera: moda transformando vidas****Publicação “Mulheres Potentes: Atuação de Grupos na Agenda Socioambiental - Experiências Na América Do Sul”**

PDF

JUN 2022

**Edital distribuirá R\$4 milhões em apoio a projetos liderados por mulheres e pessoas trans**

Lançamento do edital Mulheres em Movimento 2022

**GIRO RJ: Mulheres em Movimento 2022**

ÁUDIO



MAI 2022

Instituto Lojas Renner, ONU Mulheres Brasil e fundo ELAS+ investirão R\$2 milhões para apoiar mulheres na cadeia da moda

DEZ 2022

Como as mudanças climáticas atingem as mulheres

► Redes Sociais

Ao longo de 2022 também priorizamos nossas redes sociais, compreendendo cada um dos nossos canais de comunicação como um importante instrumento de engajamento social. Investimos em ferramentas para conhecer melhor nosso público e elaboramos estratégias para dialogar de forma cada vez mais próxima e transparente. O crescimento de 70% no número de seguidores no nosso Instagram é reflexo dessa dedicação.

No ano de 2022 também inauguramos no LinkedIn, rede social corporativa, a newsletter Aliança Negra: um boletim informativo com as informações do programa, análises sociais sobre as causas da violência racial no país e debates sobre as soluções propostas pelas organizações e redes integrantes.

16.237

Seguidores no Instagram. Nosso perfil cresceu 70%

+1.000

Assinantes da Newsletter Aliança Negra no LinkedIn

10

Edições da Newsletter Aliança Negra publicadas







**mais
conexões**



Compartilhando Conhecimento e Fortalecendo Relações por Todo o Globo





→ LANÇAMENTO INTERNACIONAL DA PESQUISA “ACTIVISM AND PANDEMIC IN BRAZIL”

Em março de 2022, promovemos uma live internacional para o lançamento da pesquisa inédita, organizada pelo ELAS+, “Ativismo e Pandemia no Brasil”. O levantamento, lançado no país em 2021, revela que as organizações de mulheres deram o suporte necessário aos mais vulneráveis durante a pandemia, realizando ações de equidade digital e reinventando o próprio ativismo. O estudo é baseado em informações sobre 953 grupos brasileiros que atuam no enfrentamento à violência de gênero, ao racismo, pela justiça climática e

desenvolvimento sustentável, apoiando a participação política das mulheres, direitos LGBTI+, justiça reprodutiva, direito à terra, à cidade e à mobilidade.

A pesquisa foi explicada em detalhes durante uma live, transmitida em nosso canal do Youtube, com a participação das pesquisadoras responsáveis, nossa direção, e representantes de importantes organizações e redes internacionais, como MADRE, ONU Mulheres, Prospera e WINGS.



[Baixe a versão em português](#)



[Baixe a versão em inglês](#)

→ ENCONTROS E EVENTOS

Com vacina e número de casos mais controlados, o ano de 2022 também permitiu o retorno das viagens. Especialmente a partir do segundo semestre, foi possível estar presente em eventos que debatem a filantropia, tanto no Brasil como no mundo.

São momentos importantes para estreitar antigas e estabelecer novas parcerias, além de contribuir com debate da luta por justiça social no país e conhecer as estratégias de atuação global.

Nacionais

- Acampamento Terra Livre - ATL • Brasília, Brasil
- Seminário Filantropia, Justiça Social, Sociedade Civil e Democracia da Rede Comuá • São Paulo, Brasil
- Café com Soluções - GIFE • São Paulo, Brasil

Internacionais

- Prospera XII Biennial • México
- Feminist Alchemy Convening • México
- Comitê Programático de Liderando Desde el Sur en América Latina y el Caribe • Argentina
- Reunião On the Right Track • Chile
- Conferência Global HRFN - Human Rights Funders Network • México
- Visita a parceiros internacionais com sede nos EUA • EUA



→ CAMPANHAS E REDES INTERNACIONAIS

▶ GAGGA - Mulheres Somos Água

Anualmente, GAGGA (Global Alliance for Green and Gender Action) coordena uma campanha mundial para divulgar casos de sucesso de **mulheres na defesa das águas** e no enfrentamento de falsas soluções climáticas. As ações são feitas no mês de março, para celebrar o Dia Mundial da Água. Como parte dessa aliança, ELAS+ participou da campanha por meio das redes sociais. Foram feitas publicações especiais ao longo de uma semana, divulgando iniciativas de mulheres que atuam na defesa das águas em todo o mundo.



▶ Dia de Doar

Em 2022, participamos mais uma vez do Dia de Doar, uma campanha internacional para incentivar a cultura de doação solidária a favor dos direitos humanos. Criado nos EUA em 2012, foi inaugurado no Brasil em 2013 e atualmente 190 países participam deste movimento global. No ELAS+, optamos por fazer parte da campanha incentivando a **doação antirracista**, divulgando canais e formas de apoio nas nossas redes sociais.



► Fenomenal Funds Collaborative

O ELAS+ integra o projeto colaborativo internacional da Fenomenal Funds para o fortalecimento da filantropia voltada às mulheres. São seis fundos feministas, de diferentes países do mundo, que ao longo de 18 meses se comprometeram a unir esforços e desenvolver pesquisas para mapear potenciais financiadores da causa das mulheres, além de construir uma narrativa uníssona sobre a importância de apoiar iniciativas lideradas por elas.



FICHA TÉCNICA

Diretora-Geral

Amalia Fischer

Diretore-Executive

K.K. Verdade

Colegiado de Gerentes

Ana Hespanhol

Denise Viola

Kelly Vieira

Savana Brito

Coordenação Editorial

Denise Viola – ELAS+

Redação

Carolina Martins – ELAS+

Revisão

Denise Viola – ELAS+

Tradução

Punto y Coma

Projeto Gráfico & Diagramação

Dani Moreira

Fotos

Acervo ELAS+

Desde 2000 promovendo o protagonismo das
mulheres cis, trans e outras transidentidades
no Brasil, mobilizando e investindo recursos
em suas iniciativas



doar para trans formar



visite:

fundosocialelas.org

[facebook/fundosocialelas](https://www.facebook.com/fundosocialelas)

[youtube/fundoElas](https://www.youtube.com/channel/UC...)

[Linkedin/fundoelas](https://www.linkedin.com/company/fundoelas)

[instagram@fundoelas](https://www.instagram.com/fundoelas)

[twitter@FundoElas](https://twitter.com/FundoElas)

elas@fundosocialelas.org